

DOCUMENT DE TRAVAIL



Elmina, 7-14 octobre 2020

II Chapitre de la Délégation Notre Dame du Salz

CONCLUSIONS I ASSEMBLÉE DE LA DÉLÉGATION JUILLET 2016

“Chemin d’Évangélisation aujourd’hui, à partir de notre Charisme, notre Spiritualité et notre Mission”.

Bloque 4 : Communion : Interculturalité

Attitudes en Communauté : Respect et acceptation de la différence comme étant une richesse.

Comme Congrégation : Vivre le sens d’appartenance à la Congrégation : passer de la conscience de Pays à la conscience de Délégation.

Défi : Que la culture évangélique soit notre culture de référence dans laquelle toutes puisions nous rencontrer, nous respecter et apprécier nos cultures respectives.

CONCLUSIONS V ASSEMBLÉE CONGREGATIONNEL NOVEMBRE 2016

COMMUNION

NOUS AVONS GRANDI DANS :

1. Le sens de la convocation.
2. Le vécu de la communauté comme lieu de croissance, d’écoute, de dialogue et d’accueil de la diversité comme une richesse.

NOUS SOMMES APPELÉES À GRANDIR DANS :

1. La conversion, le pardon et la réconciliation.
2. L’amélioration de la qualité de notre communication : au travers d’une écoute attentive, d’un dialogue sincère, dans la liberté et la transparence, en créant des espaces de discernement évangélique à partir de la coresponsabilité et la prise de décisions en commun.

I CHAPITRE DE LA DÉLÉGATION NOTRE DAME DU SALZ

RÉCRÉONS CHARISMATIQUEMENT LA VIE FRATERNELLE

1. Le vécu de la Charité faite Hospitalité avec nos Sœurs et avec les personnes qui viennent dans nos communautés.

Nous manifestons que les pauvres sont «*Nos Maîtres*»:

- en les accueillants avec délicatesse, respect et joie.
- en les aidants à sortir de leur situation avec leur participation.

2. Valoriser la diversité.

Nous surmontons les difficultés que crée la différence parfois manifeste, parfois cachées.

- Travailler pour surmonter notre immaturité.
- Pratiquer la culture évangélique.
- Prier pour la Sœur et pour moi-même.

3. Notre expérience au service de l'autorité.

Nous prenons en compte le sens de la coresponsabilité et de la subsidiarité en Communauté:

- En assumant la responsabilité du bon fonctionnement de la Communauté. (OV 26)
- En respectant l'autorité à différent niveau. (Const 153).

4. Pratique du discernement.

Nous prenons des mesures concrètes pour arriver à un discernement communautaire:

- Prier en Communauté pour demander la lumière de l'Esprit Saint.
- Chaque Sœur s'exprimant avec objectivité, et en cas de difficulté, faire recours à la Supérieure Majeure.

XXIX^E CHAPITRE GÉNÉRAL

CHARISME ET COMMUNIÓ N DE VIE

*Notre communauté se construit autour du Seigneur.
Sa présence réalise la communion entre les Sœurs.*

- Const. 65 -

LUCIDITÉ...

- Nous nous accueillons telles que nous sommes, avec respect et en attitude d'écoute, acceptant les limitations de chaque Sœur, en soignant spécialement les plus vulnérables, favorisant la confiance et l'aide mutuelle.
- Nous accueillons chaleureusement les personnes qui arrivent à nos Communautés, et nous les aidons à se sentir chez elles.
- Nous respectons la diversité comme une possibilité d'enrichissement personnel et communautaire.

Nous constatons que:

- Il nous manque de vivre la charité plus soigneusement dans la relation et la communication avec les Sœurs. Il y a encore la critique destructive. Il nous manque d'aborder, avec maturité, les conflits quotidiens.
- Nous avons besoin d'être disponibles et accueillantes à la rencontre des personnes, attentives à leurs besoins et grandir en ouverture.
- Nous reconnaissons que, parfois, nous sommes conditionnées par : la non acceptation des personnes, la non valorisation mutuelle, la jalousie, les préjugés, la diversité des pensées, la différence des générations, de castes, de langues, de cultures, de races et les différences géographiques.

DIEU NOUS RÊVE...

- Comme Communautés de Sœurs qui se sentent convoquées par Dieu et sont heureuses. Communautés vivantes, où l'on peut savourer l'ambiance de famille, que vivent le don de la fraternité et partagent un projet de vie et mission.
- Communautés prophétiques, expression de l'amour du Père. Communautés accueillantes, créatrices d'Hospitalité, solidarité et communion, où la diversité est une richesse.

AUDACE...

- Favoriser un climat de famille:
 - en fortifiant le dialogue entre les Sœurs,
 - en étant reconnaissantes, en vivant avec espérance et en évitant les plaintes,
 - en découvrant et en valorisant ce qui est positif dans chaque Sœur,
 - en cultivant une relation simple, sincère et délicate.
- Comparer notre vie personnelle et communautaire avec la Parole de Dieu, fondement qui favorise la culture de l'Hospitalité, qui nous mène vers la conversion, le pardon, la réconciliation et la paix.

CHARISME ET SERVICE D'AUTORITÉ

Dans la vie religieuse, l'autorité est charismatique et spirituelle...

Cette autorité, entendue, selon l'Évangile, comme un service, favorise la communion dans la diversité.

Elle veille à l'identité du Charisme et à sa nécessaire actualisation dans une fidélité créative.

- Const. 112 -

LUCIDITÉ...

- Nous vivons l'autorité avec un esprit de service, à partir du respect, l'écoute, le dialogue, la coresponsabilité et en prenant soin des besoins de chaque Sœur et de la Communauté.
- Dans le service de l'autorité nous apprenons à écouter avec amour et compassion, à connaître les propres limitations et difficultés, à dialoguer calmement, à savoir prendre des décisions.

Nous constatons que :

- Il manque la formation pour ce service. C'est une expérience de service difficile et exigeante. Il nous manque disponibilité pour accepter les tâches de gouvernement dans certains cas, en d'autres cas l'autorité signifie statuts, pouvoir, argent et privilège.
- Nous avons besoin d'accueillir la Supérieure, parfois nous nous appuyons trop en elle et dans d'autres cas il y a un rejet de l'autorité. Il nous manque de marcher vers la coresponsabilité, la subsidiarité et la collaboration.

DIEU NOUS RÊVE...

- Comme Communautés qui vivent le service de l'autorité à partir de la fraternité coresponsable et subsidiaire, dans l'accompagnement mutuel.

AUDACE...

- Fomenter un leadership qui:
 - favorise la communion dans la diversité,
 - favorise le sens d'appartenance,
 - croit dans les capacités des Sœurs,
 - favorise la croissance en autonomie et liberté,

- favorise la coresponsabilité, la subsidiarité, la participation et le dialogue serein,
 - sache prendre des décisions et résout les situations sans annuler,
 - connaisse les limitations propres et les difficultés,
 - vive l'autorité comme un service, sans privilèges.
- Promouvoir la formation en leadership et en accompagnement.
 - Vivre la disponibilité, offrir nos initiatives et être attentives aux besoins de la Communauté.

CHARISME ET DISCERNEMENT

*En suivant le Christ obéissant,
nous nous engageons toutes dans la recherche de la volonté de
Dieu, en la découvrant à travers le discernement évangélique.*

- Const. 24 -

LUCIDITÉ...

- Il y a de l'intérêt et le désir de vivre le discernement comme voie de vie communautaire et vie consacrée.
- Plus que le discernement nous travaillons la lecture croyante-évangélique de la réalité au niveau communautaire.

Nous avons besoin :

- De Formation pour le discernement. Travailler plus dans ce domaine, grandir en attitude d'écoute et avoir plus de temps pour le dialogue communautaire.
- D'encourager la capacité d'accompagner et nous laisser accompagner pour arriver à faire un vrai discernement.

DIEU NOUS RÊVE...

- Comme Communautés qui vivent le discernement évangélique comme une attitude de vie.

AUDACE...

- Nous engager personnellement, communautairement et en tant que Congrégation dans un processus de formation pour le discernement, qui nous aide à le vivre.
- Écoutant l'action de l'Esprit Saint, créer des espaces d'écoute et de dialogue pour favoriser la participation de toutes les Sœurs dans les différents processus de discernement.

POUR RÉFLÉCHIR...

1. Je pense et je note un aspect évident (incontestable) en notre être de Sœurs de la Charité de Sainte Anne. Pourquoi le crois-tu?
2. Je pense et j'écris un aspect que j'ai soigné, autre que la communauté a soigné et un autre de la Délégation. Pourquoi?
3. Je pense et je note un aspect dont on n'a pas tenu compte jour après jour et qui devrait être amélioré, au niveau de ma communauté et au niveau de notre Délégation. Pourquoi ?
4. Je pense et je me propose un défi à atteindre au niveau personnel, communautairement et au niveau de la Délégation. Pourquoi ?
5. Pour faire réalité le rêve de Dieu en chacune de nous, pense et signale un défi à atteindre pour les six prochaines années, au niveau personnel, communautaire et au niveau de la Délégation.
6. Comment est-ce que moi je comprends le thème de la «Communion» et j'exprime ce que je demanderais aux Sœurs de ma Délégation sur ce point.